

2023 我们在前行

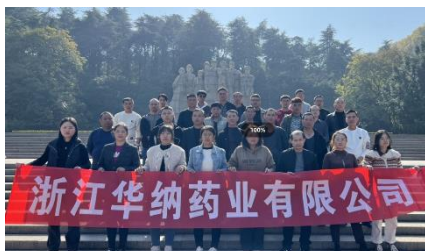
三年疫情，各行各业在艰难前行，2023 年更是一个充满困难和挑战的一年，也是砥砺前行的一年。华纳药业在全体员工的共同努力和兄弟单位相互支持下，仍然稳步发展，取得较好成绩，是值得每一位华纳人骄傲的。

为了进一步提高团队协作能力，增强员工责任感、使命感和幸福感，结合年度生产任务情况，特在 23 年冬季开展了管理团队的团建活动，促进各部门间的沟通，助力 2024 年业绩创新。本次团建有所挑战，也让大家玩的哈皮。

班长层活动掠影

作为团队中最小的组合单位，一班之长的能力，责任心往往能体现一个企业作业面能力。特别是我们这种制造业企业，设备 24 小时不停转动，班长就是现场的核心也是员工的主心骨。为此我们将一线班长和上年度优秀员工一起来了个南京行。

主要是通过对景点认识，了解人物历史背景，增加爱国情怀和奋斗精神。只有持之以恒，努力奋斗，无畏困难才会成功。工作中也一样，小到一个班组也会碰到，生产任务紧而重，人员队伍质量跟不上，设备故障等影响生产进度的问题，都需要一个好的管理者去调节资源解决问题，更需要组员的通力配合，相互学习提高单个人员操作能力。





工段长层活动掠影

被视为骨干力量的中间层，既能对一线人、机、料、法、环全面了解和掌握，还要有主管思维，考虑部门整体工作进度与管理，能“文”能“武”，更需要有韧性，能屈能伸。





管理层活动掠影

作为企业各部门的主要负责人，对制定的目标就要努力去完成，那怕知道过程中有困难，只有在你收获成果时，回头一看，才会发现自己原来是可以的。本次团建特别为管理层制定了一套难度系数相对较大的登山活动，时间长（全程 8 小时徒步），行程距离远（约 13 千米），海拔高（近 1500 米），目的就是要激发大家的潜能，促进在前进的路途中的相互协作，不能因为一个人影响整个行程进度。

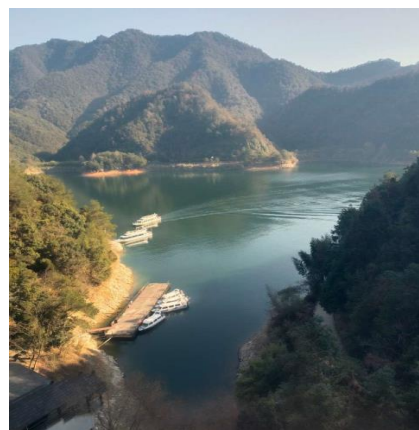
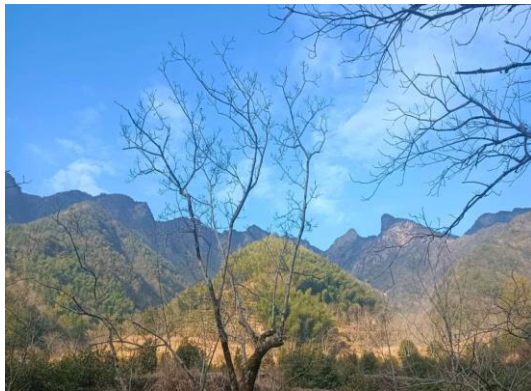
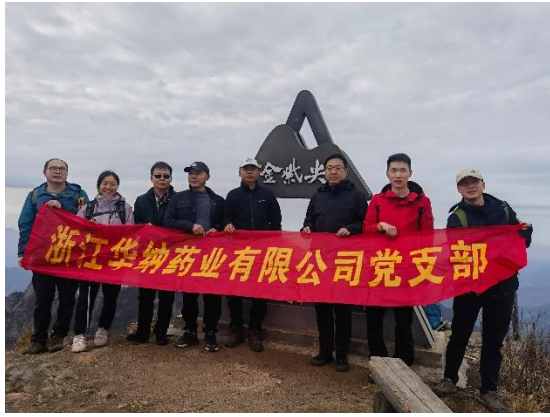
本次登山活动过程，一名队员因身体不适，进行过程非常吃力，但在其本人坚定的意志和同伴们的鼓励与帮助下，最后成功反逆，也使得整个团队比预期时间整体提前完成。

事后大家也在讨论，刚出发时站在山脚向上看，感觉很有压力和困难，这也是平时在工作中大多数人的本能反应，接到任务，总会提一些万一，为自己后面找一点借口，但往往这样不能很好的激发你自己的潜能，不用尽全力去拼一次，你都不知道你是多么厉害。正如大家下山后的感受，回头再看看这座大山，也会觉得不过如此，我还是可以的嘛。

是的，企业就是要有这样一批敢于接受任务和迎难而上的人，也相信在大家

共同努力之下，走的更远更美丽。







浙江华纳药业有限公司

综合管理部

2024年1月11日